

## 平成30年度 就労支援事業所「あいEYEワークセンター」年間計画

### 1. 利用者の状況（平成30年4月予定）

#### （1）サービス別利用者数

①就労移行支援（4月0人・7月より1名利用の予定）

②就労継続支援B型（男11人・女7人 計18人 平均利用者数 7.2人）

あはき業務 3人 ・ 軽作業業務 15人

#### （2）今後の予定

4月より就労継続支援B型に男性1名、7月より就労移行支援に女性1名、利用予定。

### 2. 事業所の内容

#### （1）就労移行支援

① 就労コース

② 受験コース

③ 事務系就労準備支援コース（パソコン操作等）

#### （2）就労継続支援B型

①あはきコース

②軽作業コース

### 3. 運営方針

① 利用者の増加に伴い、健康管理・安全管理・防犯・防災対策の充実に努める。

② 軽作業の内容の充実と精選、作業室の整備など作業環境の充実を図る。

③ 治療院業務の充実のために、利用者の技術の向上を図る。また、療養費による訪問治療業務の拡大を推進する。

④ 利用者の心身の健康維持・増進、並びにコミュニケーション力アップを図るために、レクリエーション等の行事を計画する。

⑤ 職員を対象とした各種研修会に参加すると同時に、事業所内での研修会の充実を図る。

### 4. 職員配置

管理者 非常勤1人

サービス管理責任者 常勤1人

職業指導員 非常勤3人

就労支援員 常勤1人

生活支援員 常勤1人・非常勤3人（内1名は調理員兼務）

### 5. 年間計画

#### （1）利用者関係

① 避難訓練（6月・12月）

② 熊本県福祉施設製品展示・商談会（1月）

③ 理療関係研修（随時）

- ④ 新規軽作業に関する研修（随時）
- ⑤ レクリエーション大会
- ⑥ 利用者を対象としたヒアリング（年2回）
- ⑦ 相談事業所よりのモニタリング（随時）
- ⑧ 県庁職員対象のクイックマッサージの実施（月2回）

## （2）職員関係

- ①事業所内職員研修
- ②各種研修会参加及び報告会（あはき部研修会・就労部会、その他）
- ③中途失明者など県内視覚障がい者に対する相談業務
- ④他の事業所との交流
- ⑤図書館及び団体行事への協力参加
- ⑥事業所内自己評価（3月）
- ⑦盲学校のインターンシップ、現場実習等の受け入れ